

看護管理者のためのマネジメントとリーダーシップ実践セミナー

2020年改定に向け、職員のモチベーションが上がり、たのしいやりがいのある職場をつくる!!

看護管理者に求められる職場マネジメントの展開と常にチームが元気になるリーダーシップ実践を学ぶ!!

看護部門の更なる組織力強化を目指して

看護部門の組織力を高める課題別スキルアップ習得と 失敗のない看護リーダーのマネジメントの実務

～診療報酬改定や変わりゆく医療現場の変化に動じない風土づくりとは～

個人の意識変革から組織全体の行動変容に繋げる、看護目線の新たな働き方改革を学ぶ～

開催日 令和元年 **10月29日(火)**

PM1:30～PM5:30

会場 **銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)**
東京都中央区銀座7-2-22 TEL 03-6228-5995

講師 株式会社メディフローラ 代表取締役
(看護師・保健師・心理相談員)

上村 久子 氏



プログラム

I. 変化を迫られる医療情勢

- ・最新!診療報酬改定情報を抑えよう
- ・看護必要度を経営指標とリンクさせる
- ・看護部門が求められる経営マネジメントとは

II. あの人についていきいたい!リーダーシップとは

- ・モチベーションの誤解!モチベーションとは○○なもの!
- ・リーダーは魔法使い!あの人がいるだけで仕事の効率が上がる?下がる?
- ・「私はみんなのことを分かっている」という誤解を捨てたリーダーの話

III. 組織も人も変化する!事例紹介とケースワーク

- ・「働くことにたのしさなんて必要ない」と語る新人
- ・仕事とは何?仕事をしている組織と仕事をしていない組織
- ・素晴らしい組織に居る人は○○な人

IV. 診療報酬改定に左右されない!テクニックではない組織づくり

- ・組織の作りにくさを感じる時代=多様な価値観を認めることを求められすぎる時代
- ・人を変えることは出来ないならば、変わりたくなるような組織をつくるのみ
=組織の成功循環モデル
- ・トップが変わらなければ良いも悪いも何も変わらない

参加のお誘い

2020年診療報酬改定を目前に、経営陣からは更なる改善のための変化を迫られる反面、日々忙しい業務に追われている現場からは「辞めたい」と不満を訴える職員の声…。根本的に職員が「働きたい!」と思われる組織づくりを始めませんか?診療報酬改定の行方を抑えながら、厳しい現実と戦う看護リーダーの皆様と、リーダーシップとモチベーションについて、気付きを促すグループワークを交えながらテクニックではない組織づくりについて一緒に考えていきましょう。

上村 久子

参加料

※参加料には資料・コーヒー代を含みます。

	【税込】	本体価格	消費税
HMS会員(法人・個人会員)	19,440円	(18,000円)	1,440円
(購読会員)	20,520円	(19,000円)	1,520円
一般	21,600円	(20,000円)	1,600円

申込日 月 日

FAX.03-6228-5996

10月29日(火)

看護管理者のためのマネジメントとリーダーシップ実践セミナー 申込書

住所	〒		HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員 ※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
法人及び施設名						
TEL	FAX		e-mail			
参加者氏名	所 属	役 職	参加者氏名	所 属	役 職	
			※希望の方は☑を付けてください。 <input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD (CD代5,076円)			